

# MANDAT HIVER 2021



Stratégie de rétention de talent chez les ingénieur.es en construction

## Compagnie

Fondée en 1884, l'entreprise fait maintenant partie des entreprises de construction, d'exploitation minière et de conception de centrales hydroélectriques figurant au classement Fortune 500. Avec son approche éthique et avant-gardiste, le personnel de Kiewit continue de bâtir la réputation de l'entreprise en matière de sécurité et d'ingénierie de qualité supérieure.

## Mandat

Consciente du contexte opérationnel d'une entreprise en construction d'une telle taille et du niveau élevé de performance attendu par les équipes d'ingénierie et de gestionnaires, l'organisation désire identifier les meilleures pratiques applicables et développer une stratégie permettant d'augmenter la rétention de talent dans leurs équipes d'ingénierie.



## Description

### 1. Étude de la situation actuelle à l'interne (semaines 1 à 3)

- Analyser les données et comprendre les enjeux de Kiewit au niveau de la rétention des ingénieur.es
- Identifier les causes de départ et cibler les problématiques ainsi que les facteurs nuisant aux indicateurs de rétention
- Analyser les initiatives actuelles mises en place par Kiewit

### 2. Analyse de l'industrie et benchmarking (semaine 3 à 7)

- Analyser l'industrie de la construction et identifier les tendances à travers les compagnies de grande envergure
- Dresser un portrait global de l'enjeu de la rétention de talent
- Déterminer s'il existe des solutions sur le marché ainsi que celles utilisées par les concurrents

### 3. Recommandations (semaine 7 à 10)

- Consolider l'analyse à l'interne et à l'externe pour identifier les meilleures pratiques applicables pour Kiewit
- Établir une stratégie à court, moyen et long terme visant à augmenter significativement la rétention de talent chez les ingénieur.es